

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN
Plan de Desarrollo Administrativo 2014
PARQUES NACIONALES NATURALES DE COLOMBIA

Nº	POLÍTICA	OBJETIVO GENERAL	REQUERIMIENTOS	INDICADOR	META
1	GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	Plan institucional coherente con el Plan Nacional de Desarrollo y sectorial, identificando las metas e indicadores estratégicos, así como de mecanismos eficientes para su seguimiento y evaluación a partir del reporte en el aplicativo SINERGIA.	Reporte de Indicadores y Metas establecidas	% de Avance de las Metas de las entidades del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible establecidas en el Plan de Acción de cada entidad	Al final del periodo lograr el cumplimiento de las metas del Plan de acción mínimo en un 90%
2	TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Contribuir al desarrollo de la Política Nacional de Lucha contra la corrupción y atención al ciudadano a través de la adopción e implementación de medidas encaminadas a garantizar con transparencia, efectividad y oportunidad las funciones encomendadas.	Mapa de riesgo de corrupción	% de Avance del plan de acción para el tratamiento y manejo de los riesgos de corrupción identificados	Al final del periodo lograr que se cumpla el 100% de las metas del plan anticorrupción
			Racionalización de trámites	% de Avance del plan de racionalización de trámites	Al final del periodo lograr el 90% cumplimiento del plan de Racionalización de trámites y servicios
			Rendición de cuentas a la ciudadanía	% de avance de la estrategia de rendición de cuentas	100% de las actividades propuestas en la Estrategia de Rendición de cuentas implementadas
			Atención al ciudadano	% de Avance de los mecanismos definidos para mejorar la atención al ciudadano	100% de los mecanismos para mejorar la atención al ciudadano definidos e implementados conforme el cronograma establecido
3	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Promover la participación del talento humano al servicio de la entidad en programas de bienestar social, capacitación y salud ocupacional, con el fin de mantener y mejorar las condiciones laborales que favorezcan el desarrollo integral de los funcionarios, así como evaluar periódicamente su gestión y desempeño.	Plan de Capacitación.	% de avance de implementación del plan de capacitación	Plan de capacitación formulado e implementado en un 100%
			Acuerdos de Gestión (para gerentes públicos).	% de acuerdos de gestión suscritos y evaluados	100% de los Acuerdos de Gestión suscritos y evaluados
			Plan de Bienestar e Incentivos.	% de avance de implementación del plan de bienestar e incentivos	Plan de Bienestar formulado e implementado en un 100%
			Clima Organizacional	No. De estudios de clima organizacional	Estudio de Clima Organizacional en el marco del AEMAPPS ciclo corto
			Concurso de méritos	% de avance del cronograma de concurso de méritos	100% de cumplimiento al cronograma del concurso de méritos de PNN
4	EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Adelantar la gestión tendiente a la automatización de los procesos y procedimientos de las entidades, así como servir de base para identificar y priorizar las acciones o proyectos a implementar, relacionados con la eficiencia administrativa, la gestión documental y la política de CERO PAPEL.	Implementación y Mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad.	No. De certificaciones en la NTCGP 1000	SGC certificado en la NTCGP 1000:2009
			Implementación de buenas practicas para reducir el consumo de papel.	% de cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de eficiencia Administrativa	100% de cumplimiento de las actividades establecidas en el Plan de eficiencia Administrativa
			Procesos y procedimientos electrónicos	% de cumplimiento de los requerimientos del manual de GEL	90% de cumplimiento de los requerimientos del manual de GEL
			Gestión Documental	No. De políticas de gestión documental	Política de gestión documental adoptada
5	GESTIÓN FINANCIERA	Disponer de información financiera completa y actualizada, para los fines de seguimiento, verificación y reporte para la toma de decisiones en las diferentes instancias que lo requieran.	Programación y Ejecución Presupuestal	% avance de compromiso del presupuesto	99,36% de ejecución del presupuesto aprobado.
			Programa Anual Mensualizado de Caja -PAC-	% avance de Cumplimiento del PAC	Cumplimiento del PAC al 94,25%
			Formulación y seguimiento a Proyectos de Inversión	% avance de los proyectos con seguimiento en el SPI	100% de los proyectos con seguimiento en el SPI
			Plan Anual de Adquisiciones (PAA)	% avance del Plan anual de adquisiciones formulado y con seguimiento	Plan anual de adquisiciones formulado y con seguimiento
PORCENTAJE DE AVANCE ACUMULADO					